


# Code of Conduct



Die in unserem Leitbild formulierten Ziele und Visionen setzen wir unter Einhaltung der nachstehenden Grundsätze um. Diese Grundsätze sind geprägt durch unsere Auffassung von Ethik im Geschäftsleben, die gesetzlichen Bestimmungen an unseren Firmenstandorten in Deutschland und Österreich sowie durch die Prinzipien des UN Global Compact und den Supplier Code of Conduct der UN.

## **Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen**

In der Ausübung der gesamten Geschäftstätigkeit hält PE sich ausnahmslos an alle anzuwendenden gesetzlichen Bestimmungen sowie an die Regeln und Normen der Technik.

## **Menschenrechte**

PE respektiert und fördert den Schutz der internationalen Menschenrechte. Wir stellen sicher, dass PE sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

## **Vereins- und Versammlungsfreiheit**

Unseren Mitarbeitern gewähren wir das Recht auf Versammlungsfreiheit und Vereinsbildung sowie der kollektiven Verhandlungsführung dem Unternehmen gegenüber.

## **Zwangs- und Kinderarbeit**

PE lehnt jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit ab und unterstützt die Abschaffung derselben.

## **Diskriminierung**

PE duldet keinerlei Form der Diskriminierung bei der Auswahl und der Beschäftigung von Mitarbeitern.

## **Umweltschutz**

Im Umgang mit Umweltrisiken unterstützen wir einen vorsorgenden Ansatz. Wir unterstützen einen verantwortungsbewussten Umgang mit der Umwelt und entwickeln umweltfreundliche Technologien und Prozesse.

## **Korruption**

Wir lehnen jede Form der Korruption einschließlich Bestechung ab.

Im Sinne dieser auf international anerkannten Grundsätzen ruhenden Unternehmensethik auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Unternehmensgrundsätze sind unsere Mitarbeiter ausgewählt, geschult und auf diese Ziele verpflichtet.

Unsere Partner und Lieferanten wählen wir nach den gleichen Maßstäben aus, die wir an uns selbst anlegen und arbeiten mit ihnen konstruktiv und zum Nutzen unserer Kunden im Sinne obiger Grundsätze zusammen.

Ruprecht M. Pichler



# Code of Conduct

The objectives and visions formulated in our mission statement are realized based on the following principles. These principles are formed by our viewpoint of ethics in business, the legal regulations at our company locations in Germany and Austria, as well as the principles of the UN Global Compact and the Supplier Code of Conduct of the UN.

## **Legal compliance**

In the course of its business operations PE strictly obeys the applicable law and, moreover, the rules and standards of technology.

## **Human rights**

PE respects and supports the protection of the international human rights. We guarantee not to be complicit with human rights violations.

## **Freedom of Association and the Right to Collective Bargaining**

Our personnel have the legitimate right of free assembly and free association, as well as the right to bargain collectively on their behalf with the company.

## **Prohibition of child- forced-, and compulsory labor**

PE strongly condemns any form of forced-, or child labor and supports its elimination.

## **Discrimination**

PE does not tolerate any form of discrimination against actual or potential members of the workforce.

## **Environmental protection**

We promote a preventive approach in managing environmental risks. We strongly encourage the responsible treatment of the environment and develop environmentally friendly technologies and processes.

## **Corruption**

We reject all forms of corruption, including bribery.

Based on these internationally acknowledged principles and our company ethics focusing on ecological and economical sustainability, our workforce is recruited, trained and committed to these objectives.

Our partners and suppliers are selected according to the same principles we apply to ourselves. In the spirit of these principles we cooperate in a constructive way for the benefit of our customers.

Ruprecht M. Pichler